

ELMET

Verhaltenskodex





**„UNSERE WERTE SIND NICHT NUR
WORTE, SIE BESTIMMEN UNSER
TÄGLICHES HANDELN“**

Dr. Markus Nuspl

VORWORT

Sehr geehrte Mitarbeiterin,
sehr geehrter Mitarbeiter,

als international tätiger High-End Full System & Service Supplier zur Verarbeitung und Dosierung von Flüssigsilikon ist es für uns bei ELMET eine Selbstverständlichkeit, höchste Standards in allem, was wir tun, zu setzen. Seit unserer Gründung zählen wir zu den absoluten Spezialisten auf diesem Gebiet und haben uns einen Ruf als führender Anbieter von Silikon- & 2K-Spritzgusslösungen erarbeitet.

Unser Erfolg gründet sich nicht nur auf technischer Expertise, sondern auch auf unseren festen Werten und einem klaren Verständnis von Verantwortung. Als stolzes Familienunternehmen in Oberösterreich tragen wir eine große Verantwortung für unser Handeln, unseren Umgang miteinander und unsere Werte: Menschlichkeit, Klarheit, Kooperation, Engagement, Innovation und Unternehmergeist.

In dieser Broschüre präsentieren wir Dir unseren Verhaltenskodex, der die Grundlage unserer täglichen Arbeit bildet. Dieser Kodex soll nicht nur Orientierung bieten, sondern auch sicherstellen, dass wir unsere Unternehmensziele verantwortungsvoll und nachhaltig umsetzen. Jeder Mitarbeitende und jeder Lieferant ist dazu aufgerufen, diesen Kodex zu respektieren und einzuhalten.

Bei ELMET gehen wir jedoch einen Schritt weiter. Wir wollen nicht nur Forderungen stellen, sondern mit gutem Beispiel vorangehen. Durch Bewusstseinsbildung und eine offene Kommunikation möchten wir sicherstellen, dass unser Kodex nicht nur auf dem Papier existiert, sondern aktiv gelebt wird. Denn nur so können wir gemeinsam eine positive und nachhaltige Zukunft gestalten.

Wir laden Dich herzlich ein, dich mit unserem Verhaltenskodex vertraut zu machen und uns auf unserem Weg zu einer verantwortungsvollen und ethischen Unternehmensführung zu begleiten.

Dr. Markus Nuspl

UNSERE WERTE



Menschlichkeit



Klarheit



Kooperation



Engagement



Innovation



Unternehmergeist

GRUNDVERTÄNDNIS

ZIELSETZUNG

Um auch im 21. Jahrhundert weiterhin erfolgreich zu sein und unser Wachstum fortzusetzen, ist es für uns bei ELMET entscheidend, das Vertrauen und den Respekt unserer Kunden, Geschäftspartner und Mitarbeitenden zu bewahren. Dies geht über die Bereitstellung bester Produkte und Dienstleistungen hinaus; es erfordert auch ein verantwortungsvolles und nachhaltiges Handeln seitens ELMET.

Der Zweck dieses Verhaltenskodex besteht darin, die Leitlinien unseres Handelns als verantwortungsbewusstes Unternehmen festzuschreiben, und zwar in Übereinstimmung mit nationalen und internationalen Normen und Gesetzen.

ANWENDUNGSBEREICH

Dieser Kodex gilt für dich und alle deine Kolleginnen und Kollegen, unabhängig von Position oder Funktion. Er richtet sich an alle Geschlechter gleichermaßen und definiert die Grundprinzipien unseres Verhaltenskodex.

Bei ELMET sind wir uns bewusst, dass unser Handeln nicht nur uns selbst betrifft, sondern auch die Welt um uns herum. Deshalb akzeptieren wir keine Verstöße gegen die Grundprinzipien dieses Kodex, weder von unseren Mitarbeitenden noch von unseren Geschäftspartnern. Sollten wir von solchen Verstößen erfahren, werden wir aktiv eingreifen, um sicherzustellen, dass sie behoben werden.

Wir sind in verschiedenen Ländern tätig, in denen unterschiedliche Gesetze und Vorschriften gelten. Daher können länderspezifische Anpassungen an diesem Kodex vorgenommen werden, um die lokalen Gegebenheiten zu berücksichtigen. Dennoch müssen diese Anpassungen mit unseren grundlegenden Werten und Standards im Einklang stehen, es sei denn, das lokale Recht erfordert zwingend Abweichungen.

Alle individuellen Anpassungen und Ergänzungen bedürfen der Genehmigung durch ELMET, um sicherzustellen, dass sie unseren hohen Standards entsprechen.

Gemeinsam tragen wir die Verantwortung dafür, dass unser Handeln stets den höchsten ethischen und moralischen Maßstäben entspricht.

BEFOLGUNG

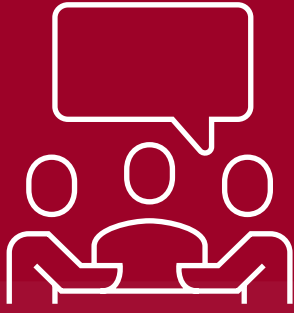
Dieser Kodex dient dazu, die Verhaltensprinzipien von ELMET zusammenzufassen und allen Mitarbeitenden als Orientierungshilfe und Leitfaden für angemessenes Verhalten im Geschäftsverkehr zu dienen. ELMET strebt danach, gesetzliche, soziale und geschäftliche Verantwortung zu erfüllen. Daher müssen sämtliche Handlungen und Entscheidungen, die im Geschäftsverkehr getroffen werden, stets den Grundsätzen dieses Verhaltenskodex entsprechen.

HINWEISE AUF VERSTÖSSE

Bei ELMET legen wir großen Wert darauf, unsere Werte zu leben und uns stets rechtlich und ethisch einwandfrei zu verhalten. Dies ist nicht nur unser Anspruch, sondern auch unsere Erwartung an unsere Mitarbeitenden sowie an unsere Lieferanten und Geschäftspartner. Solltest Du von etwaigen Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex wissen oder Kenntnis erlangen, bitten wir um Meldung an j.krennbauer@elmet.com.

**INTERNE
MELDESTELLE**





KLARHEIT

Wir kommunizieren und handeln klar,
transparent und konsequent



UNTERNEHMERGEIST

Wir schaffen nachhaltigen Erfolg durch mutige Entscheidungen

EINHALTUNG DER GESETZE

- ▲ **Wir bekennen uns zur Befolgung aller geltenden Gesetze und Vorschriften.**
- ▲ **Jeder Mitarbeitende ist verantwortlich für die Einhaltung der Gesetze in seinem Zuständigkeitsbereich.**

Wir halten uns an geltende Gesetze und sonstige Rechtsvorschriften der Länder in denen ELMET tätig ist. Falls die lokalen Gesetze und Vorschriften weniger restriktiv sind, orientiert sich unser Handeln an den Grundsätzen dieses Code of Conduct.

INTEGRITÄT UND COMPLIANCE

- ▲ **Wir handeln mit Integrität, Ehrlichkeit und Transparenz.**
- ▲ **Wir respektieren die Vertraulichkeit von Informationen und schützen unsere Unternehmensressourcen.**

Wir tätigen Geschäfte mit Dritten nur auf faire und ethische Art und Weise und unterlassen Bestechung. Wir dulden weder Korruption noch Erpressung, sowie weitere Aktionen, welche faire Wettbewerbsbedingungen verhindern oder stören. Bestechungsgelder oder sonstige ungerechtfertigte Zuwendungen, welche den Anschein erwecken könnten, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen oder einen sonstigen Vorteil zu verschaffen, werden niemandem weder direkt noch indirekt angeboten, versprochen, gewährt oder gefordert.

Spenden und Sponsoring dürfen nicht als Mittel zur Einflussnahme oder Bestechung dienen. Alle Zahlungen müssen dokumentiert und vorher durch die Geschäftsführung genehmigt werden.

Subverträge, Kaufverträge oder Beratungsvereinbarungen dürfen nicht als Mittel verwendet werden, um Zahlungen an Mitarbeitende von Geschäftspartnern oder sonstige Dritte zu ermöglichen.

Wir halten die einschlägigen gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäsche- und Betrugsprävention ein und beteiligen uns nicht an Geld- oder Betrugsaktivitäten.

Unser Handeln folgt strikt dem nationalen und internationalen Wettbewerbs- und Kartellrecht. Wir vermeiden jegliche Form von Kartellbildung, Marktmanipulation oder Interessenkonflikten, die unsere Geschäftsbeziehungen beeinträchtigen könnten. Sollten Konflikte auftreten, werden diese transparent offen gelegt.

KONFLIKTMINERALIEN

Wir verpflichten uns zur ethischen Beschaffung von Mineralien und garantieren, dass sie nicht zur Finanzierung bewaffneter Konflikte beitragen. Wir lehnen Mineralien aus Konfliktregionen ab und arbeiten eng mit unseren Lieferanten zusammen, um die Herkunft unserer Mineralien nachzuweisen und internationale Standards zu erfüllen.

VERGÜTUNG UND ARBEITSZEITEN

- ▲ **Wir bieten faire und angemessene Vergütung für unsere Mitarbeitenden.**
- ▲ **Wir respektieren Arbeitszeiten, fördern Work-Life-Balance und vermeiden Überstundenmissbrauch.**

Wir verpflichten uns, allen Mitarbeitenden gerechte und angemessene Entlohnung zu gewähren, die ihre Leistung, Qualifikationen und Verantwortlichkeiten angemessen widerspiegelt.

Darüber hinaus erkennen wir die Bedeutung einer ausgewogenen Arbeitszeit an und verpflichten uns, angemessene Arbeitszeiten und Pausen zu gewähren, um die Gesundheit, das Wohlbefinden und die Produktivität unserer Mitarbeitenden zu fördern.

Wir halten uns an alle geltenden Arbeitsgesetze und -vorschriften bezüglich Entlohnung und Arbeitszeit.“



KOOPERATION

Wir arbeiten lösungsorientiert,
partnerschaftlich und verlässlich



INNOVATION

Wir lösen heute die Bedürfnisse von morgen

SCHUTZ VON INFORMATIONEN UND UMGANG MIT GEISTIGEM EIGENTUM

Der Umgang mit Eigentum von ELMET und unserer Geschäftspartner ist entscheidend für die Erhaltung der Vertrauenswürdigkeit unseres Unternehmens. Wir schützen vertrauliche Informationen und respektieren geistiges Eigentum. Dies umfasst auch unsere Erfindungen und Patente, die für den langfristigen Erfolg von ELMET von besonderer Bedeutung sind.

Jeder Mitarbeitende geht in höchstem Maß sorgfältig und verantwortlich mit diesem Eigentum um und verhält sich so, wie es ein Arbeitgeber, aber auch Geschäftspartner in redlicher Weise erwarten kann.

DATENSCHUTZ

- ▲ **Wir schützen die Persönlichkeitsrechte und wahren Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse**
- ▲ **Wir befolgen alle anwendbaren Datenschutzvorschriften und ergreifen entsprechende Datensicherheitsmaßnahmen**

Wir schützen die Persönlichkeitsrechte und vertraulichen Informationen unserer Mitarbeitenden, Geschäftspartner und anderer Betroffener gemäß nationalen und internationalen Datenschutzvorschriften. Unsere Datenverarbeitung erfolgt transparent und rechtmäßig, mit angemessenen Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz vor Verlust und unerlaubter Nutzung. Unsere Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse sowie die unserer Partner werden streng vertraulich behandelt und vor unbefugtem Zugriff geschützt.

LIEFERKETTE

- ▲ **Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie ethische Standards einhalten und menschenwürdige Arbeitsbedingungen bieten.**
- ▲ **Wir fördern eine nachhaltige Lieferkette und den fairen Handel.**

Unsere Lieferanten werden ermutigt, die Grundsätze dieses Verhaltenskodex zu befolgen oder äquivalente Richtlinien anzuwenden. Wir fordern sie auf, diese Standards auch in ihren Lieferketten durchzusetzen. Wir behalten uns das Recht vor, die Einhaltung dieses Kodex bei unseren Lieferanten regelmäßig und bedarfsweise zu überprüfen, etwa durch Fragebögen, Bewertungen oder Audits. Bei anhaltenden Zweifeln an der Einhaltung werden Lieferanten aufgefordert, Gegenmaßnahmen zu ergreifen und den Fall an uns zu melden. Gegebenenfalls kann die Zusammenarbeit beendet werden.

UMWELT, ENERGIE UND KLIMASCHUTZ

- ▲ **Wir engagieren uns für den Schutz der Umwelt und den verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen.**
- ▲ **Wir setzen uns für die Reduzierung unserer Umweltauswirkungen und die Förderung von Umweltbewusstsein ein**

Wir handeln gesetzeskonform und folgen internationalen Standards, um Umweltauswirkungen zu minimieren und unsere Umwelt- und Klimaschutzaktivitäten ständig zu verbessern. Mitarbeitende werden für Umweltschutz sensibilisiert und erhalten Schulungen. Wir haben Umweltschutzmaßnahmen implementiert und ein betriebliches Umweltmanagementsystem nach ISO 14001 eingeführt. Dies umfasst die kontinuierliche Verbesserung von Maßnahmen zur Reduzierung von CO₂-Emissionen, Steigerung der Energieeffizienz, Nutzung erneuerbarer Energien, Luftqualitätssicherung, Ressourceneffizienz, Abfallreduzierung und -entsorgung sowie verantwortlichen Umgang mit gefährlichen Stoffen.



MENSCHLICHKEIT

Wir pflegen einen wertschätzenden
Umgang mit- und untereinander



ENGAGEMENT

Wir fördern und fordern mit Begeisterung

EINHALTUNG DER MENSCHENRECHTE

- ▲ **Wir achten und unterstützen die Menschenrechte in all unseren Aktivitäten.**
- ▲ **Diskriminierung, Ausbeutung, Zwangsarbeit und Kinderarbeit sind inakzeptabel.**

Wir achten und unterstützen die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte. Sie sind ein fundamentales Element für eine moderne Gesellschaft und wir billigen keine Verletzung dieser. ELMET respektiert die Menschenrechte aller ELMET Mitarbeitenden und auch allen Menschen entlang der Lieferkette.

Wir lehnen jegliche Form von Mobbing, Gewalt, Belästigung entschieden ab und sorgen durch intensive Aufklärung der Mitarbeitenden für ein entsprechendes Problembewusstsein.

Wir begrüßen Vielfalt und fördern eine Kultur der Familienwerte, des Dialogs und der offenen Kommunikation.

Wir fördern Chancengleichheit und lehnen jegliche Form von Diskriminierung am Arbeitsplatz ab, unabhängig von persönlichen Merkmalen wie Geschlecht, Alter, Nationalität, Hautfarbe, Ethnizität, Religion, sozialem Status, Herkunft, Familienstand, sexueller Orientierung, physischer oder geistiger Beeinträchtigung oder anderen gesetzlich geschützten Eigenschaften.

VERBRAUCHERINTERESSE

- ▲ **Wir achten die Interessen und Bedürfnisse unserer Kunden.**
- ▲ **Wir stellen qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen bereit und halten uns an geltende Vorschriften.**

Soweit Verbraucherinteressen betroffen sind, halten wir uns an Verbraucherschützende Vorschriften sowie an angemessene Vertriebs-, Marketing- und Informationspraktiken. Besonders schutzbedürftige Gruppen (z.B. Jugendliche oder Schwangere) genießen erhöhte Aufmerksamkeit.

GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

- ▲ **Wir stellen sicher, dass unsere Arbeitsumgebung sicher, gesundheitsfördernd und frei von Diskriminierung ist.**
- ▲ **Jeder Mitarbeitende hat die Verantwortung, zur Sicherheit am Arbeitsplatz beizutragen.**

Wir tragen große Verantwortung für unsere Mitarbeitenden sowie die Gesellschaft. Zum Schutz der Gesundheit und Sicherheit ergreifen wir geeignete Gesundheits- und Arbeitssicherheitsmaßnahmen, dabei halten wir uns an die jeweils anwendbaren gesetzlichen Vorgaben am Arbeitsplatz und haben ein Arbeitsschutzmanagementsystem nach ISO 45001 eingeführt. Wir arbeiten aktiv an der Identifikation und Behebung von Sicherheitsmängeln und verbessern die Arbeitsplatzbedingungen laufend, dass Gesundheit und Sicherheit gewährleistet und geschützt werden. Dazu zählt die regelmäßige Evaluierung des Arbeitsplatzes, die Prüfung und Adaptierung der Sicherheitsvorschriften, wiederkehrende Unterweisung aller Mitarbeitenden, sowie die Bereitstellung geeigneter PSA (Persönliche Schutzausrüstung).

Wir sind bestrebt, ein sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem eine Kultur des Respekts und der Chancengleichheit für alle, einschließlich unserer Einstellungs-, Ausbildungs-, und Karriereentwicklungsprozesse gelebt wird.

NOTIZEN

[illegible]

[illegible]

Kontakt & Impressum

© 2024

ELMET Elastomere Produktions- und Dienstleistungs-GmbH

Tulpenstraße 21, 4064 Oftring, Austria

+43 7221 74577

office@elmet.com

Fotos: ELMET

Vorbehaltlich Änderungen, Irrtümer und Druckfehler



Menschlichkeit



Klarheit



Kooperation



Engagement



Innovation



Unternehmergeist



SMART SILICONE SOLUTIONS

www.elmet.com

ELMET Elastomere Produktions- und Dienstleistungs-GmbH
Tulpenstraße 21, 4064 Oftering, Austria
+43 7221 74577
office@elmet.com